

カテゴリー、コース別

カテゴリー：地域包括ケアシステムを学ぶ

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
ケアマネジャー スキルアップ	・地域包括ケアシステムを支える担い手の中心として、ケアマネジャーのスキルアップを目指します。			○		介護支援専門員 新任研修 ～知っておきたいケアマネジャーの月間業務～ ケアマネジャーのためのリスクマネジメント ～在宅サービスの事故防止における役割～ 好印象を与えるカイゴ・ビジネスマン！ ～今さら聞けない！？知っておきたい振る舞い方～
医療と介護の連携	・ケアマネジャーとしての専門職である自分に自信を持ち、医療との連携に必要なコーディネート能力を高める。			○		コーディネート能力向上研修 基礎編 ～ケアマネジャーの強みを再確認し、 専門職としての自分に自信を持つ～ 全4回の連続研修 医療職と円滑に会話をするために ～コーディネーター としての意志決定支援力、合意形成力を磨く～
	・その人らしいくらしの再構築や社会参加を支援する方法、生活行為向上マネジメントを学びます。		○	○		地域包括ケアシステムにおけるリハビリテーション ～生活行為向上マネジメント～ 全2回の連続研修
認知症ケアを磨く	・ありのままのその方を見つめ、寄り添ったケアについて学びます。	○	○	○		介護者の語りから学ぶ ～ケア担当者に伝えたい家族の気持ち～ 介護サービス事業所における 若年性認知症の人への支援力向上のポイント 認知症の人の不安や混乱を安心に変えるケア
	・その人らしく地域で、自宅で暮らせる環境について理解し、実践していくことができるリーダーを目指します。		○	○	○	認知症ケアを助ける環境づくり 在宅編 全2回の連続研修

カテゴリー：キャリアアップ

コース・研修タイトル	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
資格取得	・「介護支援専門員実務研修受講試験」の合格を目指します。			○	○	ケアマネジャー受験対策講座 全3回の連続講座
	・「介護福祉士国家試験（筆記）」の合格を目指します。		○	○		介護福祉士受験対策講座 全4回の連続講座

カテゴリー：職場定着への支援、多様な人材の活用

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
職場定着への支援	・今の職場でイキイキと介護の仕事を継続できるようにサポートします。	○	○			練馬カイゴサポート塾 全2回の連続研修
多様な人材の活用	・外国人介護職員の増加が見込まれるため、円滑な受入れに向けた支援を開始します。				○	外国人介護職員の活用！ 制度や事例を知って考える NEW

カテゴリー：スペシャリスト（専門援助職）の養成

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
介護サービス情報公表に役立つ！ 援助職の基本スキル	・援助職として必要な基本スキルを学びます。	○	○			介護の仕事の心構え ～プロ意識、チームワーク、マナーを守る～ 感染症・食中毒の予防、蔓延防止 知っておきたい医療知識 ～こんな症状があったら？～ 介護現場の接遇 ～援助技術としての接遇マナー向上のために～ コンプライアンス研修 ～事例から学ぶ！指導監督と個人情報保護～ コンプライアンスをやさしく学ぶ 施設・通所編 ～職業倫理と法令遵守、人権とプライバシー保護～ コンプライアンスをやさしく学ぶ 在宅介護編 ～職業倫理と法令遵守、人権とプライバシー保護～ 誤えん事故の防止対策 ～誤えんリスクの軽減と発生時の対応～ 事例から学ぶ！ 入所・通所施設におけるクレーム対応強化研修 認知症利用者のリスクマネジメント ～BPSDのリスクをあきらめてませんか？～ ターミナルケアの理解と利用者や家族に対する精神的ケア こんな時、どうする！非常災害時の対応 ～支援者として地震に負けず、生き延びるために～
高齢者の暮らしを支える！権利擁護		○	○			実務に役立つ！成年後見制度 チームで取り組む介護施設の虐待防止 ～気になる接遇をそのままにしておいてはいいですか？～
今井塾！	・利用者の人権を守り、尊厳を支える援助の実現を目指します。	○	○			養護者による高齢者虐待の防止と対応 （在宅サービス編） 回数追加 医療保険のしくみと後期高齢者医療制度 年金制度のしくみと高齢者の所得保障 生活保護制度と低所得者施策 リニューアル 全2回の連続研修
快適な生活を支援する	・ご利用者様が安全、安心、安楽に過ごしていただくための知識やスキルを学びます。	○	○			回想法を活かしたプログラム活動の展開 褥そうに関する知識を高めよう！ ～スキニング、ポジショニング、医療職との連携～ 食事場面の姿勢 すぐに使えるシーティングの知識と技術 拘縮予防・改善を実現するポジショニング
センター方式を活用した認知症ケア	・本人本位の視点で、ありのままのその方を見つめ、寄り添ったケアができるようになる方法を習得します。	○	○	○		認知症ケア基礎研修 一人の人と向き合うことから始める認知症ケア センター方式地域型基礎研修 全2回の連続研修 地域の仲間と考える 認知症の人のよりよい暮らし 事例検討会Aコース 全3回の連続研修 地域の仲間と考える 認知症の人のよりよい暮らし 事例検討会Bコース 全3回の連続研修

カテゴリー：スペシャリスト（専門援助職）の養成

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
支援力を高める！	・介護、福祉に携わる職員が専門領域についての知識や理解を深め、自信を持って介護、福祉の仕事ができるよう、専門職としての成長を支援します。		○	○		摂食・嚥下リハビリテーションの基礎と実践 全6回の連続研修
			○	○		目指せ！移動・移乗介助マイスター 全6回の連続研修
			○	○		生活の質を高める排泄ケア 全3回の連続研修
			○	○		相談援助の理論と実際 全5回の連続研修
				○	○	福祉の現場を支えるスーパーバージョン 全3回の連続研修

カテゴリー：リーダー、管理者の養成

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
リーダー・管理者 スキルアップ	・人材育成、チームビルディングなど、リーダーや管理者に必要なスキルを学びます。		○	○		チームリーダー養成講座 リニューアル 全3回の連続研修
		・事業の管理やクレーム対応、リスク管理などのスキルを学びます。	一部 ○	○	○	ディスカッション・ファシリテーションスキルを磨く ～合意形成を導く会議の技術～ 全2回の連続研修
	労務管理のポイント ～転ばぬ先の杖！事前に食い止める労務トラブル～					
	相談員、管理者のための事故後の家族対応（施設・通所編） ～事故対応による家族トラブルを防止するために～ 事例から学ぶ！苦情対応のポイントとは？					

カテゴリー：働きやすい職場づくり講習会

コース名	ねらい	対象となる主な職層				研修タイトル
		ステップ 1	ステップ 2	ステップ 3	ステップ 4	
メンタルヘルス	・明るく健康的な職場づくりを目指すための取り組みを学びます。			○	○	職場のメンタルヘルスにおける ラインケア 職場のハラスメント防止
セルフマネジメント	・職員の皆様が生き生きと仕事を続けることができるようになるためのきっかけをつくりまします。	○	○	○	○	職場におけるピア・サポート ～支援しあえる職場づくりのために～ 自分や人と上手に接する方法 ～人それぞれの違いを知って楽になろう！～ 全2回の連続研修 NEW
						タイトル未定

練馬障害福祉人材育成・研修センターとの共催研修、相互受講研修

共催にて1つの研修を実施します。

また、練馬障害福祉人材育成・研修センターで実施する研修を受講することができます。

トピックス、リクエスト研修

すでに計画されている研修の他に、その年度のタイムリーなトピックスについて、

また、地域の事業所や研修に参加された皆様からのリクエストを受けて、研修を実施します。